**幼儿教育展风采 追赶超越巾帼美**

---三新幼儿园 “巾帼文明岗”工作总结

**一、三新幼儿园巾帼文明岗简介**

杭州市江干区三新幼儿园巾帼文明岗位于三新家园中心地段，地理环境优雅，舒适宜人，创办于1980年，在2006年2月搬入新园舍，隶属四季青街道三叉社区，座落于三新家园内，曾先后获杭州市乙级幼儿园、浙江省二级幼儿园、杭州市示范家长学校、区爱国卫生先进单位、区文明单位、区校本研训示范学校、区绿色学校、区巾帼文明岗、杭州市第十三届天堂儿歌优秀组织奖等荣誉。

三新幼儿园秉承 “让爱成就幸福童年！”的办园宗旨，在稳固区“巾帼文明岗”的基础上，全力为争创市“巾帼文明岗”做准备，努力成就慧性、慧言、慧学、慧美的三新儿童，磨砺仁爱、团结、乐学、创新的三新教师，赢得了社会各界的广泛赞誉和充分肯定。目前园区共有班级9个，幼儿275名，文明岗现有人员 36人，女性 34 人，占94.4%，是一支名副其实的“娘子军”。 自2007年12月创建区巾帼文明岗以来，幼儿园始终把创建巾帼文明岗活动作为增加三新幼儿园的战斗力、凝聚力，指导扎实工作的有效形式和教职工展示自我、活跃工作氛围的主要平台！

**二、指导思想、创建目标、创建口号**

**指导思想：**坚持以科学发展观为统领，围绕幼儿园发展目标，结合发展要求，以争创市巾帼文明岗的创建标准为载体，坚持“爱与责任”并举，“质量和细节”并重，加强内涵建设，教师队伍建设和园所文化建设，全面促进幼儿园整体工作再上新台阶。

**创建目标：**紧紧围绕幼儿园争创 “市巾帼文明岗”创建标准，立足幼儿教育实际，加强园所文化建设，促进人文与环境和谐发展；加强师德师风建设，塑造良好师德形象；加强教师队伍建设，提高教育教学质量；加强帮扶带动，实现共同进步。

**创建口号：**幼儿教育展风采 追赶超越巾帼美。

**三、抓好“巾帼文明岗”组织建设，营造良好的创建氛围**

我园领导非常重视“市巾帼文明岗”争创，成立了由园长亲自挂帅，担任创建领导小组组长，园区主任副组长，保教组、后勤组、保育保健组共同担任具体的岗位工作，负责各项创建活动的日常组织、管理工作，并把此项工作纳入了幼儿园的工作[计划](http://www.520xy8.com/jiaoshi/List/List_14703.shtml)。为了把创建工作落到实处，我们制定了“班级管理”之我见活动探讨方案，开展“比思想、比工作、比师德、比贡献”一系列活动，使全园上下形成了“巾帼文明岗”创建争优氛围。

同时还特别重视领导班子的自身建设，组织班子成员学习政治业务理论，学习党的方针政策，学习《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园教育指导纲要》，坚持依法办园、依法治园。通过学习，使领导班子成员形成了共识：只有认真学习，不断掌握先进的教育理念，才能站高一步，看远一步，想深一步，才能带领广大教师投身教育改革的实践，才能保持学习、工作的先进性；班子成员事业上同心、目标上同向、工作上同步。在工作中，每个同志认真履行各自的工作职责，人人严以律己、以身作则，在创建“巾帼文明示范岗”中起到了表率作用。

**四、抓好“巾帼文明岗”队伍建设，促进各项工作稳中有进**

建立一支高素质的队伍，是做好各项工作的保证。我园在制定了详细而明确的创建活动方案后，以创建目标为指导，找准创建工作的切入点，有重点地开展一系列活动，进行示范岗队伍建设。

**1.通过多种学习方式，提高教师师德修养。**

增强教师热爱教育事业、热爱幼儿的情感，通过抓好、抓实学习来促进教职工的政治思想水平、教育理论素养的升华，让创建“巾帼文明岗”的意识和先进的教育理论、幼儿园的办学思想融为一体，成为全员的共识。

我园重点加强了师德、师风、师魂教育，倡导了乐业、敬业、奉献的精神。以师德建设为抓手，增强教职工教书育人、服务育人、管理育人的事业心，以身立教的使命感，尊重孩子、爱护学生的责任感，形成文明的风尚。我们组织老师学习与教育相关的法律制度、规定，如《教师法》、《未成年人保护法》、《关于加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》等，并在了解的基础上开展讨论、逐条对照、寻找差距；组织老师进行团队精神培训，如体验式培训“庆三八六人车轨、雷区取水”、“放飞绿色心情倡导绿色心情”拓展活动（图片）等；组织老师开展“责任、爱心——师德的灵魂”演讲比赛，（曾经有吗，有的话上图片）再一次感受师德的重要性；结合安全教育，开展“寻找幼儿园的安全隐患”活动（造图片），成为幼儿园的主人。

通过一系列的学习教育活动，全园教职工把握了师德的灵魂，明确了今后的奋斗目标。大家纷纷表示在今后工作中要扎实工作、积极投身到教学实践中去，为职工幼儿园的再次腾飞作出自己应有的贡献。

加大教研力度，积极开展岗位建功活动

我园每位教师深知要成为一名受人尊敬的好老师，必须具备良好的师德和过硬的专业[基础知识](http://www.520xy8.com/%E8%AF%AD%E6%96%87%E5%9F%BA%E7%A1%80%E7%9F%A5%E8%AF%86/)，上好每一个活动。岗位成员都是以“21世纪的教师不仅教给幼儿知识，更应教会孩子怎样学习，怎样思考，养成良好的生活习惯，培养具有创新精神和实践能力的人才，为孩子的一生打下坚实的基础”为原则，并根据幼儿的实际情况和教学内容，选用灵活多变的教学[方法](http://www.520xy8.com/xiaoxuesheng/%E8%AF%AD%E6%96%87%E5%AD%A6%E4%B9%A0%E6%96%B9%E6%B3%95/)，从而达到因材施教，体现幼儿的主动参与，并增加教学活动的趣味性，极大地调动幼儿的学习热情，使幼儿主动学习。

我园加大教研活动的力度，依赖园本教研，争取人人开设公开课，人人参与听课和评课，对公开课的评课情况进行记录，要求听课的老师在肯定优点的同时，多多提出不足之处及改进的方法，使教师在教学业务水平上有了提高。近两年，我园教职工在业务上频获佳绩，由刘茜副园长负责研究的市级微型课题《家园合作培养小班幼儿分享行为的研究》于2016年9月审核通过，并准予结题；园长张海红被靖边县教育局张家畔镇连续两年被评为先进教育工作者；教师参加靖边县第二届教职工才艺大赛获团体特等奖；赵海珍、纪彩云分获个人器乐一等奖、声乐三等奖；纪彩云参加榆林市幼儿技能大赛获三等奖；朱靖老师荣获2017年度榆林炼油厂先进个人，思文静、纪彩云、石宁宁荣获靖边县张家畔镇学区优秀教师；在4月份靖边县幼儿园骨干教师培训中冀月英老师、思文静老师为全县幼儿教师上了公开观摩课，得到了县教育的肯定。（上图）这些荣誉的取得较好的树立了职工幼儿园娘子军的形象，展示了幼儿园娘子军的风采。

随着教育现代化的进一步发展，给我们带来了巨大挑战，新世纪需要的是复合型的创新人才，我们教师也要顺应时代的发展，实现从“传授型”教师向“科研型”教师转变。在园领导的带动下，我们要做到人人参加课题研究，在繁重的教育教学工作之余，能认真学习现代教育教学理论，结合各自在课堂教学的实践经验，积极撰写教育教学[论文](http://www.520xy8.com/Article/List/List_24.shtml)。本学期我园每个班级都针对结合所在班级幼儿情况，进行了不同领域的课题研究，比如：《浅谈小班幼儿自理能力培养》、《浅谈幼儿早期阅读兴趣的激发》等，各课题正在研究中。

3.师徒结对，为青年岗位成员搭建阶梯  
      青年教师是我们学校未来的希望。“巾帼文明示范岗”积极为他们开辟各种演练场，如进行基本功比武，教师弹唱比赛等；针对刚踏入教学岗位的新老师进行师徒结对，师傅认真上好示范课，给新教师传经送宝，起到了模范带头作用，新教师虚心学习，勇于实践，积极进取。在每周的技能培训上，针对薄弱环节分层次重点培训。每位教师不甘落后，利用自己的课余时间进行学习，不断给自己充电，更新知识结构，提高自身的素质，充分发挥模范带头作用。

4.以活动为载体，扩大宣传，创建工作扎实有效。

在创建活动中，我园开展了“横班竞赛/技能比武”活动，从教育教学、卫生保健、消防安全等多方面对一日活动进行了评比考核，调动广大教职工的工作积极性，打造一批业务精通、技能出众的专业化队伍。

通过创建读书校园文化，引领教师们“阅读”，在读书中分享、在读书中成长，精心挑选优秀书籍，和老师们一起分享阅读的快乐，同时积极参加厂女工委组织的“魅力女性 书香家庭”读书分享活动。

落实在孩子方面也很多，我们总是以丰富的幼儿活动为载体，促进幼儿发展。有各年级组根据幼儿年龄特点，不定期组织精彩的幼儿活动；开展“变废为宝，创意无限”、“爱护环境 清洁家园”亲子主题活动；“童心筑梦 追赶超越”六一活动（上图），给幼儿提供一个展示自我的机会，激发了幼儿的自信心、集体荣誉感，对幼儿个性的良好发展起着举足轻重的作用。

5.发挥示范辐射作用，带动引领共发展。

作为一所示范性幼儿园，我们努力做好帮扶结对活动，发挥示范辐射作用，我园对青阳岔幼儿园、小河幼儿园进行帮扶结对，定期交流培训、联合举办研讨活动、教育教学信息交流和开展德育、团队互帮活动，充分开发、利用、享用幼儿园的教育资源，推动幼儿园共同发展。今年6月份承办了教育局指定的7所幼儿园园长挂职培训，以交流探讨和互相学习为主要形式，学习挂职园好的管理经验和先进的教育教学理念，达到共同提升。

6.开展丰富多采的业余活动，提高身心健康。

为丰富教师们的业余生活，减缓紧张的教学压力，开展了一系列丰富多彩的活动。如“师风化雨润桃李，尊师重教扬美德”教师节组队比赛，文艺表演，心愿祝福等趣味活动 ；庆“三八”“六人车轨、雷区取水”；“放飞绿色心情倡导绿色心情”拓展活动（还有那些活动？）。这些活动既活跃了气氛，又增进了教师之间的交流与情感。

7.通过创建“巾帼文明”活动，奉献自己的拳拳爱心  
     “巾帼文明岗”创建活动中有一项内容是鼓励岗位成员团结友爱，互相帮助，积极参加社会公益活动，“献爱心、讲奉献”形成积极向上的良好精神风貌。我园全体岗位成员积极响应示范岗的倡议，踊跃参与厂部组织的各类献爱心捐赠活动，比如今年7月份参加厂部“爱心小屋”志愿服务活动，扶贫济困，奉献爱心，尤其是我园教师杨旭主动请缨担任爱心志愿者，每月25号利用业余时间帮助“爱心小屋”整理捐赠物品，并将这份温暖送到需要人的手中。（附图片）。在各项公益活动中去，让精神文明之风走出校门，走向社会。

 五、展望未来，任重道远  
     “路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。前进的道路上取得了一点成绩，我们将继续努力，建设一支恪尽职守，诚实劳动，文明从教，奋发进取的女教工队伍，营造一种健康向上的人文环境，以更好的精神面貌开展“巾帼文明岗”创建活动，发挥妇女“半边天”的作用，齐心协力为企业“追赶超越”做出更大的贡献！

2017年8月31日